

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Октябрьского района г. Минска, Советом нанимателей и Октябрьским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов на 2015 – 2018 годы

«16» сентября 2015 года

г.Минск

Администрация Октябрьского района г. Минска (далее - Администрация), Совет нанимателей (далее - Наниматели) и Октябрьское районное г. Минска объединение организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014-2015 годы, Минским городским трехсторонним соглашением между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2014-2016 годы, в целях создания необходимых условий для экономического развития Октябрьского района города Минска, социальной и правовой защиты населения района, на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение на 2015 – 2018 годы (далее – Соглашение).

ГЛАВА 1

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики района на 2015 – 2018 годы.
2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются соблюдать принципы социального партнерства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.
3. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для укрепления экономики, повышения производительности труда и жизненного уровня населения района.
4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы

Глава администрации

А.П.Жуковский

Председатель Совета нанимателей

В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов

Е.В.Карпович

структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

5. Стороны договорились заключать коллективные договоры во всех организациях, где действуют профсоюзные комитеты.

6. Стороны признают необходимым обязательное представление в администрацию Октябрьского района г. Минска, районное объединение профсоюзов заключаемые коллективные договоры.

7. Соглашение распространяется на работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси.

8. Нормы Соглашения обязательны на территории Октябрьского района г. Минска как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, а также трудовых договоров (контрактов). Коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

ГЛАВА 2

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

9. Администрация:

9.1. участвует в разработке и обеспечении реализации программ социально-экономического развития Октябрьского района г. Минска в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.2. обеспечивает поддержку социальной роли Совета нанимателей и Профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений и экономическом развитии Октябрьского района г. Минска в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства.

10. Наниматели:

10.1. содействуют социально-экономическому развитию Октябрьского района г. Минска;

10.2. разрабатывают и осуществляют программы развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда.

11. Профсоюзы:

11.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности хозяйствования, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил охраны труда, техники безопасности;

11.2. обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

Глава администрации


А.П.Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г. Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

11.3. направляют работу комитетов профсоюзов на участие в организации трудового соперничества, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям среди молодежи.

12. Стороны обязуются:

12.1. осуществлять меры, направленные на повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития района в соответствии с программами социально-экономического развития Республики Беларусь;

12.2. обеспечить осуществление мероприятий по выполнению минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

12.3. проводить совместную работу по повышению трудовой активности работников на всех уровнях;

12.4. продолжить активную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

12.5. проводить соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсы профмастерства, широко пропагандировать передовой опыт, в том числе через средства массовой информации;

12.6. оказывать содействие по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего бизнеса, коммерческих организациях с иностранными инвестициями, заключению в трудовых коллективах коллективных договоров.

13. Наниматели и Профсоюзы:

13.1. в целях закрепления высококвалифицированных кадров вносят в коллективные договоры организаций района предложения по конкретным дополнительным гарантиям и льготам для работников;

13.2. обобщают и распространяют опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов и работников в качественном, производительном и безопасном труде, снижении издержек производства, укреплению трудовой и производственной дисциплины;

13.3. изучают экономическое положение организаций и социальную обстановку в коллективах.


ГЛАВА 3

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ


14. Администрация:

14.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики

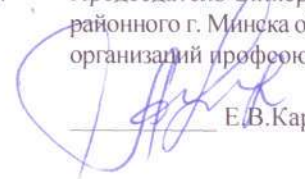
Глава администрации


А.П.Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь»;

14.2. обеспечивает реализацию региональных мероприятий по обеспечению занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

15. Наниматели:

15.1. обеспечивают, в согласованном с профсоюзным комитетом порядке, участие представителя профсоюза в обсуждении контракта нанимателя и работника, являющегося членом профсоюза;

15.2. предоставляют работнику, в случае его предупреждения об увольнении по сокращению численности (или штата), для поиска нового рабочего места, в последний месяц перед увольнением, один свободный от работы день в неделю с сохранением средней заработной платы;

15.3. сохраняют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до достижения детьми работников школьного возраста, а медицинскими и оздоровительными услугами – до трудоустройства на новое место работы, но не более года;

15.4. при заключении (продлении) контрактов с работниками, которым осталось три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, устанавливают срок контракта не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения права на пенсию по возрасту;

15.5. определяют при переходе на контрактную форму найма срок действия контракта, заключаемого с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, а также при продлении или заключении нового контракта с добросовестно работающим и не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины работником, как правило:

с имеющим длительный стаж работы в организации и в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, – продолжительностью не менее трех лет;


с имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, – продолжительностью не менее пяти лет;

15.6. осуществляют обязательное продление (заключение нового) контракта с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет; с одинокими матерями (отцами), воспитывающими детей, – до достижения ребенком возраста четырнадцати лет; с одинокими матерями, имеющими детей-инвалидов, – до достижения ребенком возраста

Глава администрации


А.П.Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

восемнадцать лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

15.7. досрочно расторгают контракты с работниками по их просьбе: в случаях болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы; при достижении общеустановленного пенсионного возраста; при необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом); при зачислении в учреждение образования на дневную форму получения образования;

при направлении мужа (жены) на работу (службу) в другую местность; в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);

15.8. расторгают трудовой договор (контракт) с работником – членом профсоюза по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2, 7, 8, 9 статьи 42 ТК, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

16. Профсоюзы:

16.1. содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий Соглашения и коллективных договоров;

16.2. совместно с органами государственного управления осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости населения в организациях независимо от форм собственности;

16.3. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

17. Стороны обязуются:

17.1. проводить консультации по вопросам занятости населения. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях условия, направленные на обеспечение занятости населения, защиту социальных и иных прав высвобождаемых работников;

17.2. содействовать обеспечению временной занятости обучающейся молодежи, изъявившей желание работать в свободное от обучения время;

17.3. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений образования, в том числе обучавшимся на условиях оплаты.

ГЛАВА 4

ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

18. Администрация:

Глава администрации


А.П. Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В. Карпович

18.1. в рамках Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» с участием заинтересованных организует реализацию целевых программ по улучшению условий и охраны труда на территории Октябрьского района г. Минска;

18.2. совершенствует взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

19. Наниматели:

19.1. обеспечивают финансирование для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций, соглашениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

19.2. предоставляют общественным инспекторам по охране труда профсоюзных комитетов не менее 2 часов в неделю для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда с сохранением среднего заработка;

19.3. оказывают семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования по несчастному случаю; работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – выплачивают единовременную материальную помощь в размере одного ежемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

19.4. предусматривают в коллективных договорах положения по стимулированию работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений трудовой и производственной дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

19.5. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов, используемых и складированных сырья и материалов;

19.6. создают и оказывают содействие в работе комиссиям (советам) по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

20. Профсоюзы:

20.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением

Глава администрации


А.П.Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда;

20.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда, организуют совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда;

20.3. организуют и проводят при необходимости районные смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

20.4. принимают участие в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда и проведении дней охраны труда;

20.5. оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;

20.6. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по борьбе с пьянством и алкоголизмом;

20.7. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

21. Стороны обязуются:

21.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

21.2. принимать меры по обеспечению в организациях системы горячего питания работников в рамках заводских столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями, изыскивать возможности для снижения стоимости питания работников за счет средств предприятий и организаций.

ГЛАВА 5

ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

22. Администрация:

осуществляет мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины нарушения сроков выплаты заработной платы, в рамках компетенции принимает меры по ликвидации задолженности.

23. Наниматели:

23.1. принимают меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, по обеспечению в 2015 - 2018 годах размера средней заработной платы не ниже уровня, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития. Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты

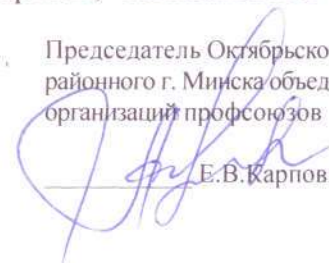
Глава администрации


А.П. Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В. Карпович

труда, материального стимулирования, материальной помощи;

23.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном, трудовом договорах);

23.3. обеспечивают применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) нормы труда, соблюдают иные гарантии в области оплаты труда, предусмотренные законодательством о труде Республики Беларусь;

23.4. устанавливают системы и конкретные размеры оплаты труда работников, в том числе порядок определения и повышения тарифных ставок (окладов), на основании коллективных договоров и соглашений, иных локальных нормативных правовых актов, принятых в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

При определении размеров заработной платы работников применяют гибкие системы оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, максимально учитывающие сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности;

23.5. осуществляют премирование, установление надбавок стимулирующего характера к должностным окладам, оказание материальной помощи работникам организаций, включая руководителей, с учетом условий, заключенных с ними трудовых договоров (контрактов), в соответствии с утвержденным и согласованным с профкомом положением;

23.6. реализовывают нормы подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт.

24. Профсоюзы:

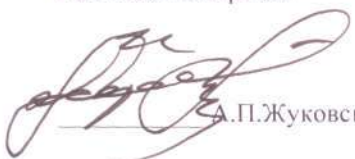
24.1. оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда;

24.2. осуществляют общественный контроль за своевременностью выплаты заработной платы, других выплат, соблюдением обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информируют вышестоящие профсоюзные органы, администрацию Октябрьского района г. Минска.


25. Стороны обязуются:

25.1. добиваться приближения уровня среднемесячной заработной платы

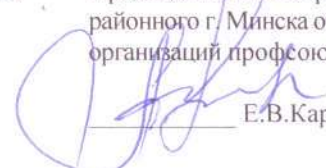
Глава администрации


А.П. Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В. Карпович

работников бюджетных и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню среднемесячной заработной платы работников промышленности в Октябрьском районе г. Минска;

25.2. не допускать случаев:

25.2.1. начисления заработной платы работнику, отработавшему полный рабочий месяц, ниже размера месячной минимальной заработной платы, установленного в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-3 «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

25.2.2. несвоевременной выплаты заработной платы, которая выплачивается в сроки, установленные коллективными договорами, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

25.2.3. несвоевременной индексации заработной платы в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

26. Администрация:

26.1. осуществляет в пределах своих полномочий меры по сдерживанию роста цен на товары первой необходимости, в установленном порядке регулирует размеры торговых наценок на продукцию организаций общественного питания, торговых надбавок на социально значимые товары (работы, услуги);

26.2. сохраняет установленные законодательством Республики Беларусь гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению района;

26.3. принимает комплекс мер, направленный на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей; предусматривает выделение средств из городского бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, покрытие фактических затрат стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей, оставшихся без попечения родителей, в пределах выделенных средств;

26.4. обеспечивает предусмотренное законодательством Республики Беларусь частичное финансирование оплаты стоимости путевок работников бюджетной сферы за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности;

26.5. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение средств на культурное обслуживание и приобретение новогодних подарков в пределах утвержденной сметы расходов;

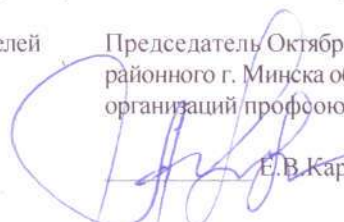
Глава администрации


А.Н. Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г. Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В. Карпович

26.6. содействует разработке и реализации молодежных программ.

27. Наниматели:

27.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, оздоровительных объектов, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, объектов культуры и спорта;

27.2. сохраняют целевое использование переданных объектов согласно их назначению и праву первоочередного использования для работников предыдущего собственника в случае передачи объектов социальной инфраструктуры, находящихся в коммунальной собственности, в собственность иной организации, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

27.3. отчисляют профсоюзным комитетам целевой взнос для проведения культурно-массовых, физкультурно-спортивных и новогодних мероприятий, работы среди молодежи, детей и ветеранов, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и возрождению национальной культуры в соответствии с законодательством;

27.4. оказывают содействие в укреплении законности и правопорядка, в обеспечении социально-правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

27.5. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, рабочих в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом.

28. Профсоюзы:

28.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим вопросам;

28.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;


28.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

28.4. проводят работу по сохранению профсоюзного членства работников, вышедших на пенсию;

28.5. освобождают пенсионеров от уплаты членских профсоюзных взносов (если это не противоречит уставу профсоюза);

28.6. по возможности оказывают организационную, материальную помощь ветеранским организациям в выполнении ими уставных задач,

Глава администрации


А.П.Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

разрешении возникающих проблемных вопросов;

28.7. заблаговременно изучают потребности членов профсоюзов в нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывают помощь в приобретении путевок в профсоюзные здравницы с учетом установленных Федерацией профсоюзов Беларуси скидок.

29. Стороны обязуются:

29.1. вводить в штат организации (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих 300 и более человек работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

29.2. оказывать материальную поддержку из средств местных бюджетов в целях укрепления и развития детско-юношеских спортивных школ профсоюзов в пределах выделенных средств;

29.3. ежегодно проводить спортивные мероприятия (за счет кооперирования денежных средств) в пределах утвержденной сметы расходов;

29.4. взаимодействовать в организации и проведении оздоровления населения, в обеспечении стабильной работы санаторно-курортных организаций. В целях расширения санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг для каждого нуждающегося, в первую очередь для передовиков производства, для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, работников, получивших увечья и профессиональные заболевания на производстве, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения за счет внебюджетных средств;

29.5. предусматривать в коллективных договорах комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях;

29.6. способствовать материальному поощрению председателей первичных организаций ветеранов за активную работу;

29.7. предоставлять освобожденным профсоюзным работникам социальные и трудовые права и льготы наравне с другими работниками организации в соответствии с коллективным договором (соглашением);

29.9. ежегодно рассматривать вопросы обеспечения строительства жилья, содержания и строительства спортивных площадок, учреждений дошкольного образования, учреждений общего среднего образования.

ГЛАВА 7

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

30. Администрация:

30.1. обеспечивает участие представителей профсоюзов и нанимателей в

Глава администрации



А.П.Жуковский

Председатель Совета нанимателей



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов



Е.В.Карпович

работе формируемых администрацией Октябрьского района г. Минска постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов жителей района;

30.2. предоставляет профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям право арендовать нежилые помещения по представленному перечню в порядке и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

30.3. обеспечивает заключение коллективных договоров (принятие дополнений и изменений к ним) в организациях на согласованных условиях и их регистрацию в установленном порядке.

31. Наниматели:

31.1. предоставляют возможность представителям профсоюза участвовать в работе органов управления организации. Предоставляют профсоюзной организации информацию о финансово-экономической деятельности организации;

31.2. сохраняют среднюю заработную плату членов профсоюза, участвующих в заседаниях администрации, коллегий, комиссий, управлений администрации Октябрьского района г. Минска, а также уполномоченных вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением соглашений, коллективных договоров, если, по соглашению сторон, переговоры ведутся в рабочее время;

31.3. предоставляют возможность членам выборных профсоюзных органов с сохранением средней заработной платы, участвовать в качестве делегатов в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, краткосрочной учебе, мероприятиях, проводимых в соответствии с данным Соглашением;

31.4. предоставляют освобожденным (штатным) работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами, как для работников организаций;

31.5. перечисляют ежемесячно в дни выплаты заработной платы на расчетные счета профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных органов в полном объеме суммы взносов, удержанные из заработной платы по заявлениям членов профсоюза;

31.6. признают профсоюзные комитеты единственными представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций, для чего, предоставляют профсоюзам, действующим в организации, в пользование необходимое для деятельности оборудование, помещения, средства связи, осуществляют оплату коммунальных услуг, согласно коллективным договорам и настоящему Соглашению в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь;

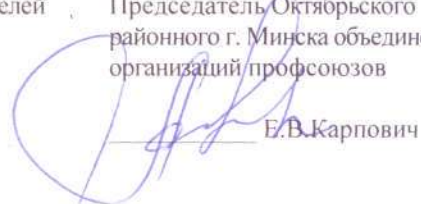
Глава администрации


А.И. Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов


Е.В. Карпович

31.7. при избрании в состав профсоюзных органов лиц, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, продлевают с ними срок контракта на период избрания;

31.8. предоставляют общественным уполномоченным организационных структур профсоюзов, техническим и правовым инспекторам в рабочее время часы для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

31.9. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности работников, избранных в профсоюзные органы, общественных уполномоченных по охране труда и контролю над соблюдением законодательства о труде, без предварительного согласия профсоюзного органа, а председателя профкома – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

31.10. не допускают расторжение трудового договора (контракта) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и неосвобожденными от работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

32. Профсоюзы:

32.1. совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах выплату выходных пособий освобожденным от основной работы профсоюзным работникам при увольнении их по ликвидации, сокращению численности или штата, за счет оказания нанимателем финансовой помощи профсоюзам;

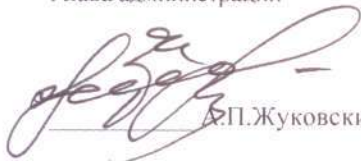
32.2. содействуют в организации обучения представителей социальных партнеров различных уровней, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений;

32.3. не выступают организаторами забастовок в случае использования администрацией Октябрьского района г. Минска и нанимателями исчерпывающих мер по выполнению обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах;

33. Стороны обязуются:

33.1. содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в негосударственном секторе экономики, сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

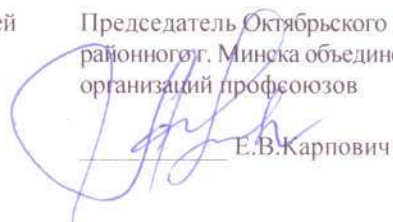
Глава администрации


А.П. Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г. Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В. Карпович

33.2. информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

33.3. обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

33.4. оказывать практическую и методическую помощь при заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций района, их структурных подразделений, наделенных правами юридического лица, независимо от форм собственности;

33.5. представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из сторон;

33.6. обеспечивать организацию соревнований среди организаций района;

33.7. способствовать предотвращению коллективных трудовых споров;

33.8. в случае невыполнения отдельных положений Соглашения, каждая из сторон имеет право потребовать внеочередного созыва, чтобы определить меру ответственности конкретного исполнителя или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

33.9. лица, виновные в нарушении положений, установленных Соглашением, либо уклоняющиеся от участия в переговорах, несут ответственность в установленном законом порядке;

33.10. разработать после подписания настоящего Соглашения каждой из Сторон, мероприятия по его выполнению в соответствии с регламентом сторон.

ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

34. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

35. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

36. Стороны обязуются на равноправной основе создать комиссию из уполномоченных представителей с целью контроля за исполнением Соглашения.

37. Стороны обеспечивают взаимное представление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств Соглашения.

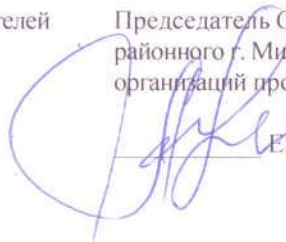
Глава администрации


А.П. Жуковский

Председатель Совета нанимателей


В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г. Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В. Карпович

38. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Глава администрации



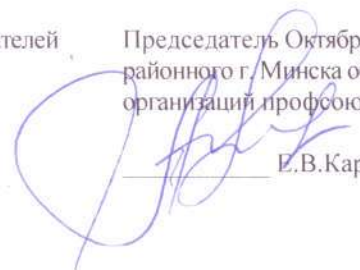
А.П. Жуковский

Председатель Совета нанимателей



В.А. Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г. Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В. Карпович