

В последнее время участились обращения граждан Беларуси, самостоятельно выезжающих на работу за границу, с просьбой выяснить законность деятельности организации, оказывающей им услуги по трудоустройству, а также разобраться в ситуации нарушения заранее оговоренных с посредником (или иностранным нанимателем) условий труда. Нарушения касаются порядка и сроков выплаты нанимателями заработной платы, введения в заблуждение о характере работы, условиях проживания и питания и др.

Каждый такой случай требует детального разбирательства. Органы внутренних дел проводят проверку на предмет возможности привлечения к ответственности виновных лиц, однако следует понимать, что нарушения легче предотвратить, чем восстановить законность нарушенных прав и интересов.

Наиболее распространенными схемами на сегодняшний день являются:

- ✓ размещение объявлений о наборе работников для работы за границей и последующий их организованный выезд автобусами/микроавтобусами (без заключения каких-либо договоров);
- ✓ заключение дополнительного или нового договора на территории иностранного государства, ухудшающего условия труда, когда ранее был заключен трудовой договор;
- ✓ направление трудящегося мигранта к «третьему лицу» – на другой объект.

Большинство граждан, которые находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников, интернет или иными способами, не проверив информацию, не имеют легального статуса в стране, т.е. не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу. Этот факт предполагает, что данные лица проживают и/или работают за рубежом, как правило, незаконно. Поэтому при нарушениях их прав они становятся абсолютно беззащитны и подвергаются трудовой эксплуатации.

Наиболее безопасным способом выезда на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь!

Однако помните, что в этом случае перезаключать за границей трудовой договор с иностранными нанимателями запрещено.

Список лицензиатов размещен на сайте МВД Республики Беларусь www.mvd.gov.by (Гражданство и миграция→Трудовая миграция).

Что также необходимо знать:

- при заключении трудового договора (контракта) внимательно изучите и оговорите условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, страны трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.;
- вы обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае работы в государстве с визовым режимом для Беларуси), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать);
- необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

Выезжающим самостоятельно Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь настоятельно рекомендует:

- до выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции органа внутренних дел по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства;
- в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем, в подразделение по гражданству и миграции;
- сообщить в подразделение по гражданству и миграции о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
- бесплатно получить информацию:
 - в подразделении по гражданству и миграции – о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь;
 - в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь (www.mfa.gov.by, тел. +375 17 222 26 61) – о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;
- в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;
- поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

Трудовой договор должен содержать информацию:

- о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;
- о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;
- об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

Во время пребывания за границей:

- станьте на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь;
- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;
- если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с организацией, направившей вас на работу. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;
- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;
- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;
- в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию той страны, где Вы находитесь.

**АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ПО ГРАЖДАНСТВУ И МИГРАЦИИ:**

– Управление по гражданству и миграции ГУВД
Мингорисполкома: г. Минск, пр. Независимости, 46в,
[тел. +375 17 239 44 54 \(56\)](tel:+375172394454);

– Управление по гражданству и миграции УВД
Брестского облисполкома: г. Брест,
ул. Коммерческая, 17,
[тел. +375 162 55 15 41 \(48\)](tel:+375162551541);

– Управление по гражданству и миграции УВД
Витебского облисполкома: г. Витебск, пр. Фрунзе, 41а,
[тел. +375 212 60 34 90](tel:+375212603490);

– Управление по гражданству и миграции УВД
Гомельского облисполкома: г. Гомель, пр. Ленина, 45а,
[тел. +375 232 31 98 89](tel:+375232319889);

– Управление по гражданству и миграции УВД
Гродненского облисполкома: г. Гродно,
ул. Карбышева, 3,
[тел. +375 152 79 73 01](tel:+375152797301);

– Управление по гражданству и миграции УВД
Минского облисполкома: г. Минск,
ул. Кальварийская, 29,
[тел. +375 17 204 72 73](tel:+375172047273);

– Управление по гражданству и миграции УВД
Могилевского облисполкома: г. Могилев, ул. Маркса, 25,
[тел. +375 222 29 51 18](tel:+375222295118).

Телефон «горячей линии» по безопасному
выезду на работу за границу
Департамента по гражданству и миграции
МВД Республики Беларусь

+375 17 218 52 64

(с 09.00 до 13.00, с 14.00 до 18.00)

Адрес электронной почты
Департамента по гражданству и миграции
МВД Республики Беларусь для обращений

dcm@mia.by



УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ!

В целях соблюдения
легальности при выезде
на работу за границу
и обеспечения безопасности
вашего пребывания за рубежом
ознакомьтесь с информацией,
подготовленной Департаментом
по гражданству и миграции
МВД Республики Беларусь,
а также возьмите ее с собой
при выезде за пределы
Республики Беларусь