

**Вопрос:** Как должны отражаться сведения в характеристике на работника в соответствии с требованиями Декрета N 5?

**Ответ:** Пунктом 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" (далее - Декрет) установлено, что при приеме на работу работника в государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности, наниматели обязаны, если иное не установлено законодательными актами, запрашивать:

характеристику с предыдущего места его работы;

характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. В случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них.

Для целей Декрета под характеристикой понимается официальный документ, отражающий профессиональные, деловые и моральные качества работника, сведения о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности, отношении к государственным и общественным институтам, иную информацию, подготовленный по форме, установленной Советом Министров Республики Беларусь.

Так, форма, установленная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14.10.2021 N 585 "О форме характеристики" (далее - Постановление N 585), предусматривает, что при направлении характеристики по запросу государственного органа, иной государственной организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которой находится в государственной собственности, в пункте 8 "Участие работника в социально-общественной жизни коллектива, его взаимодействие с нанимателем, профсоюзной организацией по решению актуальных вопросов деятельности организации" в обязательном порядке отражаются сведения:

об отношении к государственным и общественным институтам, конституционному строю;

о совершившихся действиях против порядка управления и общественной безопасности, наличии антигосударственных проявлений работника на рабочем месте.

Поскольку в ходе работы работник взаимодействует с нанимателем, иными работниками, на работе он может проявлять (высказывать) или не проявлять (не высказывать) положительное или отрицательное отношение к государственным и общественным институтам, конституционному строю, совершать или не совершать действий против порядка управления и общественной безопасности, допускать или не допускать антигосударственные проявления на рабочем месте.

Отражением информации (сведений) является ее указание (наличие, отображение).

Статьей 1 Закона Республики Беларусь от 10.11.2008 N 455-З "Об информации, информатизации и защите информации" понятие термина "информация" определяется как сведения о лицах, предметах, фактах, событиях, явлениях и процессах.

**Отметки "не имеется", "не располагаем", "не известно" свидетельствуют об отсутствии информации, а это значит, что информация не отражена и характеристика не соответствует установленной форме.**

**Нанимателем должно быть указано, как проявлял себя работник.**

Преамбулой Декрета определено, что он распространяется на организации государственной и частной форм собственности.

Согласно пункту 2 статьи 67 Закона Республики Беларусь от 17.07.2018 N 130-З "О нормативных правовых актах" действие нормативных правовых актов распространяется на граждан, юридические лица и иные организации Республики Беларусь, иностранные юридические лица и иные иностранные организации, на которые распространяется право Республики Беларусь, дипломатические представительства и консульские учреждения иностранных государств, расположенные на территории Республики Беларусь, а также на представительства и органы международных организаций и межгосударственных образований, аккредитованные в Республике Беларусь, если иное не предусмотрено этими актами, международными договорами и иными международно-правовыми актами.

Таким образом, наниматели Республики Беларусь обязаны выполнять требования Декрета и Постановления N 585 в полном объеме.

Декретом предусмотрено, что наниматели запрашивают характеристики самостоятельно без участия работников. Правовым основанием для выдачи характеристики по форме, установленной Постановлением N 585, с указанием всей необходимой информации является запрос нового нанимателя.

Принятие окончательного решения о приеме или об отказе в приеме на работу является исключительным правом нанимателя, который в соответствии с законодательством сам определяет соответствие кандидата (его квалификации, опыта работы) вакантной должности.

Прием на работу без характеристики в случаях, когда ее наличие является обязательным, не допускается, поскольку это будет нарушением порядка приема на работу.

Материал опубликован на официальном сайте  
комитета по труду, занятости и социальной  
защите Мингорисполкома  
<http://komtrud.minsk.gov.by/>