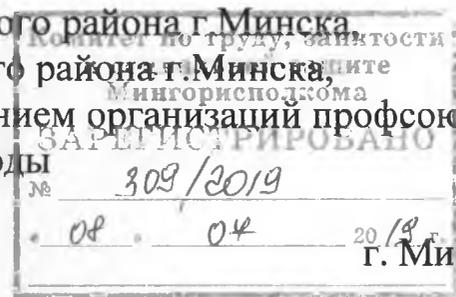


между администрацией Октябрьского района г.Минска,
Советом директоров Октябрьского района г.Минска,
Октябрьским районным г.Минска объединением организаций профсоюзов
на 2019 – 2022 годы

«11» июня 2019 года



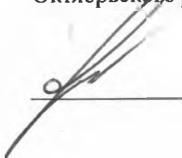
Администрация Октябрьского района г.Минска (далее – Администрация), Совет директоров Октябрьского района г.Минска (далее – Наниматели) и Октябрьское районное г.Минска объединение организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 года № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, Минским городским трехсторонним соглашением между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2017 – 2019 годы, в целях создания необходимых условий для экономического развития Октябрьского района города Минска, социальной и правовой защиты работников района, на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение на 2019 – 2022 годы (далее – Соглашение).

ГЛАВА 1 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики района на 2019 – 2022 годы.

2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются соблюдать принципы социального партнерства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.

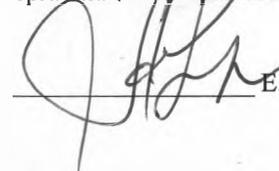
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска


Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

созданию условий для укрепления экономики, повышения производительности труда и жизненного уровня населения района.

4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

5. Стороны договорились заключать коллективные договоры во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации.

6. Стороны признают необходимым обязательное представление в администрацию Октябрьского района г.Минска, районное объединение профсоюзов заключаемые проекты коллективных договоров с целью их правовой оценки на предмет соответствия соглашениям более высокого уровня и недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь.

7. Соглашение распространяется на работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси.

8. Нормы Соглашения обязательны на территории Октябрьского района г.Минска как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, а также трудовых договоров (контрактов). Коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

Приложениями к коллективному договору организации могут быть положения: об оплате труда и премировании работников, о предоставлении дополнительных отпусков (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, ненормированный рабочий день, продолжительный стаж работы), о дополнительном поощрительном отпуске, о предоставлении социального отпуска (в связи с обучением, а также по уважительным причинам личного и семейного характера).

ГЛАВА 2

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

9. Администрация:

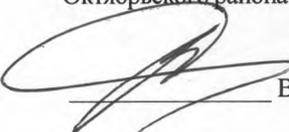
9.1. участвует в разработке и обеспечении реализации программ социально-экономического развития Октябрьского района г.Минска в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

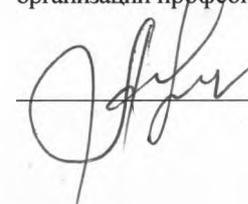
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

Профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений и экономическом развитии Октябрьского района г.Минска в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства;

9.3. направляет инвестиции, прежде всего, в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

9.4. устанавливает эффективные меры защиты отечественных производителей;

9.5. добивается развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции, работ, услуг и создания новых рабочих мест.

10. Наниматели:

10.1. содействуют социально-экономическому развитию Октябрьского г.Минска;

10.2. разрабатывают и осуществляют программы развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда;

10.3. применяют ресурсо и энергосберегающие технологии, стремятся к внедрению в производство инновационных технологий.

11. Профсоюзы:

11.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности хозяйствования, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил охраны труда, техники безопасности;

11.2. обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

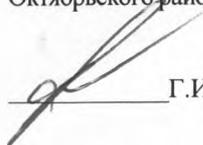
11.3. обеспечивают участие первичных профсоюзных организаций в смотрах-конкурсах, в том числе в конкурсе профессионального мастерства.

12. Стороны обязуются:

12.1. осуществлять в 2019-2020 годах меры, направленные на повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития района в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы;

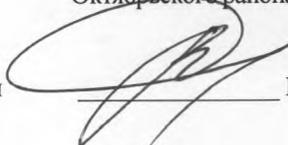
12.2. обеспечить осуществление мероприятий по выполнению минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска



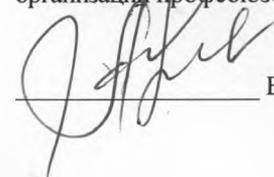
Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В.Карпович

активности работников на всех уровнях;

12.4. продолжать активную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

12.5. проводить соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсы профессионального мастерства, широко пропагандировать передовой опыт, в том числе через средства массовой информации;

12.6. оказывать содействие по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего бизнеса, коммерческих организациях с иностранными инвестициями, заключению в трудовых коллективах коллективных договоров;

12.7. повышать уровень конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

12.8. принимать действенные меры по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, проводить реструктурирование долгов этих организаций, создавать рабочие места для высвобождаемых работников;

12.9. применять механизм санации убыточных организаций, обеспечивающий сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

12.10. проводить постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы.

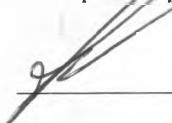
13. Наниматели и Профсоюзы:

13.1. в целях закрепления высококвалифицированных кадров вносят в коллективные договоры организаций района предложения по конкретным дополнительным гарантиям и льготам для работников;

13.2. обобщают и распространяют опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов и работников в качественном, производительном и безопасном труде, снижении издержек производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины;

13.3. изучают экономическое положение организаций и социальную обстановку в коллективах.

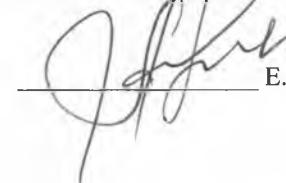
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска


Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

14. Администрация:

14.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь»;

14.2. обеспечивает реализацию региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда;

14.3. оказывать содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.

15. Наниматели:

15.1. обеспечивают, в согласованном с профсоюзным комитетом порядке, участие представителя профсоюза в обсуждении контракта нанимателя и работника, являющегося членом профсоюза. Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта;

15.2. предоставляют работнику, в случае его предупреждения об увольнении по сокращению численности (или штата), для поиска нового рабочего места, в последний месяц перед увольнением, один свободный от работы день в неделю с сохранением средней заработной платы;

15.3. сохраняют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до достижения детьми работников школьного возраста, а медицинскими и оздоровительными услугами – до трудоустройства на новое место работы, но не более года;

15.4. при заключении (продлении) контрактов с работниками, которым осталось три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, устанавливают срок контракта не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения права на пенсию по возрасту;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов

Е.В.Карпович

действия контракта, заключаемого с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, а также при продлении или заключении нового контракта с добросовестно работающим и не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины работником, как правило:

с имеющим длительный стаж работы в организации и в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, – продолжительностью не менее трех лет;

с имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, – продолжительностью не менее пяти лет;

15.6. осуществляют обязательное продление (заключение нового) контракта с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет; с одинокими матерями (отцами), воспитывающими детей, – до достижения ребенком возраста четырнадцати лет; с одинокими матерями, имеющими детей-инвалидов, – до достижения ребенком возраста восемнадцати лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

15.7. досрочно расторгают контракты с работниками по их просьбе: в случаях болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы;

при достижении общеустановленного пенсионного возраста;

при необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом):

при зачислении в учреждение образования на дневную форму получения образования;

при направлении мужа (жены) на работу (службу) в другую местность;

в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);

15.8. расторгают трудовой договор (контракт) с работником – членом профсоюза по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2, 7, 8, 9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска



Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В.Карпович

10.11. трудовые отношения в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка, если это предусмотрено коллективным договором организации;

15.10. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

15.11. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье Республики Беларусь);

воспитывающим детей-инвалидов;

на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

15.12. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

15.13. при необходимости применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

15.14. заключают новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и

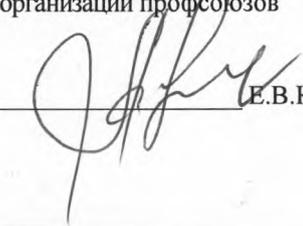
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (не допускающим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с её (его) согласия;

15.15. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию.

16. Профсоюзы:

16.1. содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий Соглашения и коллективных договоров;

16.2. совместно с органами государственного управления осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости населения в организациях независимо от форм собственности;

16.3. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата до трудоустройства в других организациях с тем, чтобы они могли пользоваться правами члена профсоюза, но не более одного года.

17. Стороны обязуются:

17.1. проводить консультации по вопросам занятости населения. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях условия, направленные на обеспечение занятости населения, защиту социальных и иных прав высвобождаемых работников;

17.2. содействовать обеспечению временной занятости обучающейся молодежи, изъявившей желание работать в свободное от обучения время;

17.3. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений образования, в том числе обучавшимся на условиях оплаты;

17.4. обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости на 2016 – 2020 годы, а также разработку и реализацию региональных подпрограмм, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда. Предусматривать при разработке указанных подпрограмм мероприятия по содействию занятости работников,

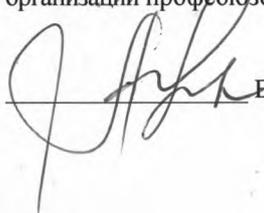
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

модернизации, реструктуризации производств;

17.5. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

17.6. принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения;

17.7. осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда;

17.8. принимать конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости;

17.9. осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

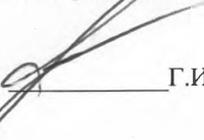
17.10. оказывать помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении. В случаях предполагаемого высвобождения в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидации организации размещать информацию об услугах государственной службы занятости и проводить информационно-разъяснительную работу о возможностях трудоустройства, обучения по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда города и оказывать содействие в трудоустройстве или переобучении;

17.11. способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями;

17.12. предусматривать меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

17.13. развивать в организациях институт наставничества.

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска



Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В.Карпович

ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

18. Администрация:

18.1. в рамках Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года № 356-З «Об охране труда» с участием заинтересованных организует реализацию целевых программ по улучшению условий и охраны труда на территории Октябрьского района г.Минска;

18.2. совершенствует взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

19. Наниматели:

19.1. обеспечивают финансирование для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций, соглашениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

19.2. предоставляют общественным инспекторам по охране труда профсоюзных комитетов не менее 2 часов в неделю для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда с сохранением среднего заработка;

19.3. оказывают семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования по несчастному случаю; работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – выплачивают единовременную материальную помощь в размере одного ежемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

19.4. предусматривают в коллективных договорах положения по стимулированию работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений трудовой и производственной дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

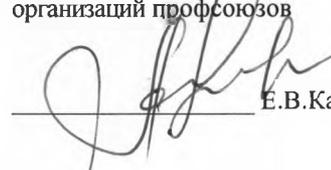
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

окружающую среду производственных отходов, используемых и складированных сырья и материалов;

19.6. создают и оказывают содействие в работе комиссиям (советам) по борьбе с пьянством и алкоголизмом;

19.7. предусматривают в коллективных договорах выплату выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

19.8. создают условия для эффективной работы общественных инспекторов по охране труда и устанавливают им меры морального и материального стимулирования.

20. Профсоюзы:

20.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда;

20.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда, организуют совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда. Иницируют включение в коллективные договоры норм, предусматривающих предоставление оплачиваемого времени лицам, уполномоченным профсоюзным комитетом, и членам комиссии для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также меры морального и материального стимулирования за активную работу общественных инспекторов по охране труда;

20.3. организуют и проводят при необходимости районные смотр-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

20.4. принимают участие в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда и проведении дней охраны труда;

20.5. оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;

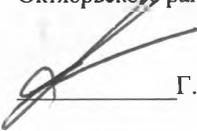
20.6. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по борьбе с пьянством и алкоголизмом;

20.7. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

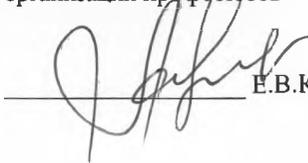
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

21.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

21.2. ежегодно рассматривать вопросы охраны труда и техники безопасности, обстоятельства и причины производственных несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом;

21.3. принимать меры по обеспечению в организациях системы горячего питания работников в рамках заводских столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями, изыскивать возможности для снижения стоимости питания работников за счет средств предприятий и организаций.

ГЛАВА 5 ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

22. Администрация:

22.1. осуществляет мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины нарушения сроков выплаты заработной платы, в рамках компетенции принимает меры по ликвидации задолженности.

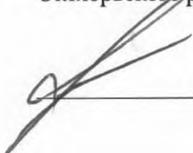
23. Наниматели:

23.1. принимают меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, по обеспечению в 2019 – 2021 годах размера средней заработной платы не ниже уровня, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития. Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи, установления, замены и пересмотра норм труда;

23.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном, трудовом договорах), но не реже двух раз в месяц;

23.3. обеспечивают применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) нормы труда, соблюдают иные гарантии в области оплаты труда, предусмотренные законодательством о труде Республики Беларусь;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска



Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В.Карпович

работников, в том числе порядок определения и повышения тарифных ставок (окладов), на основании коллективных договоров и соглашений, иных локальных нормативных правовых актов, принятых в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

При определении размеров заработной платы работников применяют гибкие системы оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, максимально учитывающие сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности;

23.5. осуществляют премирование, установление надбавок стимулирующего характера к должностным окладам, оказание материальной помощи работникам организаций, включая руководителей, с учетом условий, заключенных с ними трудовых договоров (контрактов), в соответствии с утвержденным и согласованным с профкомом положением;

23.6. реализовывают нормы подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

23.7. устанавливают и изменяют формы, системы, размеры оплаты труда, в том числе материального стимулирования, выплат и вознаграждений, доплат с участием профсоюзного комитета организации, если это предусмотрено условиями коллективного договора;

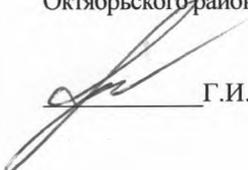
23.8. могут предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

23.9. предусматривают в коллективных договорах оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) за весь период останова производства.

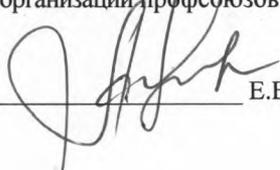
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

24.1. оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда;

24.2. осуществляют общественный контроль за своевременностью выплаты заработной платы, других выплат, соблюдением обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информируют вышестоящие профсоюзные органы, администрацию Октябрьского района г.Минска.

25. Стороны обязуются:

25.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливую долю вознаграждения за труд, защиту их экономических и социальных прав;

25.2. добиваться приближения уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню среднемесячной заработной платы работников промышленности в Октябрьский районе г.Минска;

25.3. не допускать случаев:

25.3.1. начисления заработной платы работнику, отработавшему полный рабочий месяц, ниже размера месячной минимальной заработной платы, установленного в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-3 «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

25.3.2. несвоевременной выплаты заработной платы, которая выплачивается в сроки, установленные коллективными договорами, но не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

25.3.3. несвоевременной индексации заработной платы в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь;

25.4. применять для оплаты труда работников, независимо от формы собственности организаций, тарифную ставку первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

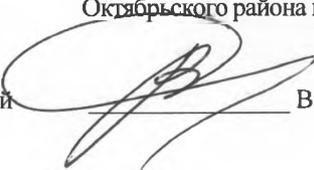
25.5. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

25.7. обеспечить в 2019 – 2021 годах темпы роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития г.Минска;

25.8. осуществлять дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказывать материальную помощь работникам бюджетных организаций из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);

25.9. предусматривать в коллективных договорах порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции.

ГЛАВА 6 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

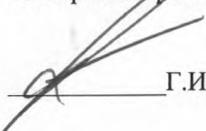
26. Администрация:

26.1. осуществляет в пределах своих полномочий меры по сдерживанию роста цен на товары первой необходимости, в установленном порядке регулирует размеры торговых наценок на продукцию организаций общественного питания, торговых надбавок на социально значимые товары (работы, услуги);

26.2. сохраняет установленные законодательством Республики Беларусь гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению района;

26.3. принимает комплекс мер, направленный на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей; предусматривает выделение средств из городского бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, покрытие фактических затрат стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей, оставшихся без попечения родителей, в пределах выделенных средств;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска



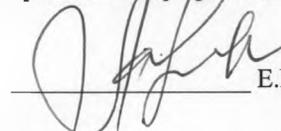
Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В.Карпович

Беларусь частичное финансирование оплаты стоимости путевок работников бюджетной сферы за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности;

26.5. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение средств на культурное обслуживание и приобретение новогодних подарков в пределах утвержденной сметы расходов;

26.6. содействует разработке и реализации молодежных программ;

26.7. оказывает государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства;

26.8. обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры и спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета;

26.9. оказывает финансовую поддержку любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый», независимо от их ведомственной принадлежности.

27. Наниматели:

27.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, оздоровительных объектов, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, объектов культуры и спорта;

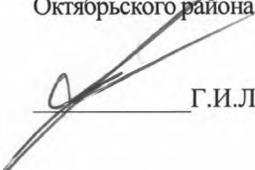
27.2. сохраняют целевое использование переданных объектов согласно их назначению и праву первоочередного использования для работников предыдущего собственника в случае передачи объектов социальной инфраструктуры, находящихся в коммунальной собственности, в собственность иной организации, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

27.3. отчисляют профсоюзным комитетам целевой взнос в размере не менее 0,15 процента от заработной платы для проведения культурно-массовых, физкультурно-спортивных и новогодних мероприятий, работы среди молодежи, детей и ветеранов, мероприятий по пропаганде здорового образа жизни и возрождению национальной культуры в соответствии с законодательством;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

правопорядка, в обеспечении социально-правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

27.5. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, рабочих в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом;

27.6. принимают меры по заселению иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности.

Предусматривают в коллективных договорах денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с действующим законодательством.

28. Профсоюзы:

28.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим вопросам;

28.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;

28.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, охраны труда, социально-экономической защиты трудящихся, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

28.4. проводят работу по сохранению профсоюзного членства работников, вышедших на пенсию;

28.5. освобождают пенсионеров от уплаты членских профсоюзных взносов (если это не противоречит уставу профсоюза);

28.6. по возможности оказывают организационную, материальную помощь ветеранским организациям в выполнении ими уставных задач, разрешении возникающих проблемных вопросов;

28.7. заблаговременно изучают потребности членов профсоюзов в нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывают помощь в приобретении путевок в профсоюзные здравницы с учетом установленных Федерацией профсоюзов Беларуси скидок.

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов

Г.И.Люботынский

В.А.Солодуха

Е.В.Карпович

29.1. проводить политику, направленную на повышение уровня жизни, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ, совершенствование системы поддержки семей, воспитывающих детей;

29.2. вводить в штат организации (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих триста и более человек работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

29.3. оказывать материальную поддержку из средств местных бюджетов в целях укрепления и развития детско-юношеских спортивных школ профсоюзов в пределах выделенных средств;

29.4. ежегодно проводить спортивные мероприятия (за счет солидарного финансирования сторонами) в пределах утвержденной сметы расходов;

29.5. взаимодействовать в организации и проведении оздоровления населения, в обеспечении стабильной работы санаторно-курортных организаций. В целях расширения санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг для каждого нуждающегося, в первую очередь для передовиков производства, для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, работников, получивших увечья и профессиональные заболевания на производстве, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения за счет внебюджетных средств;

29.6. предусматривать в коллективных договорах комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях;

29.7. способствовать материальному поощрению председателей первичных профсоюзных организаций за активную работу;

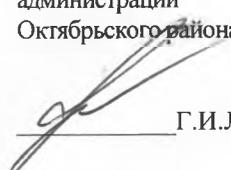
29.8. предоставлять освобожденным профсоюзным работникам социальные и трудовые права и льготы наравне с другими работниками организации в соответствии с коллективным договором (соглашением);

29.9. ежегодно рассматривать вопросы обеспечения строительства жилья, содержания и строительства спортивных площадок, учреждений дошкольного образования, учреждений общего среднего образования, обеспечить объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза, увеличив при этом долю арендного жилья, а также

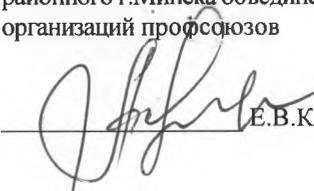
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Г.И.Люботынский


В.А.Солодуха


Е.В.Карпович

вновь застраиваемых кварталах;

29.10. содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

29.11. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников;

29.12. предусматривать в коллективных договорах ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

29.13. предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

29.14. устанавливать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

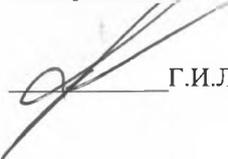
29.15. содействовать развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций.

ГЛАВА 7 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

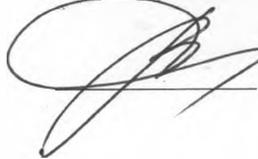
30. Администрация:

30.1. обеспечивает участие представителей профсоюзов и нанимателей в работе формируемых администрацией Октябрьского района г.Минска постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов жителей района;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска


Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

организациям право арендовать нежилые помещения по представленному перечню в порядке и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

30.3. обеспечивает регистрацию в установленном порядке принятых в организациях коллективных договоров (дополнений и изменений к ним);

30.4. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и нанимателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

30.5. предоставляет полномочным представителям профсоюзов и нанимателей в соответствии с законодательством участвовать в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий.

31. Наниматели:

31.1. принимают меры, которые содействуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

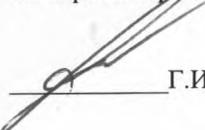
31.2. предоставляют возможность представителям профсоюза участвовать в работе органов управления организации. Предоставляют профсоюзной организации информацию о финансово-экономической деятельности организации;

31.3. сохраняют среднюю заработную плату членов профсоюза, участвующих в заседаниях администрации, коллегий, комиссий, управлений администрации Октябрьского района г.Минска, а также уполномоченных вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением соглашений, коллективных договоров, если, по соглашению сторон, переговоры ведутся в рабочее время;

31.4. предоставляют возможность членам выборных профсоюзных органов с сохранением средней заработной платы, участвовать в качестве делегатов в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, краткосрочной учебе, мероприятиях, проводимых в соответствии с данным Соглашением;

31.5. предоставляют освобожденным (штатным) работникам профкомов равные права пользования всеми социальными гарантиями, предусмотренными соглашениями, коллективными договорами, как для работников организаций;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска


Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

расчетные счета профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных органов в полном объеме суммы взносов, удержанные из заработной платы по заявлениям членов профсоюза;

31.7. признают профсоюзные комитеты единственными представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций, для чего, предоставляют профсоюзам, действующим в организации, в пользование необходимое для деятельности оборудование, помещения, средства связи, осуществляют оплату коммунальных услуг, согласно коллективным договорам и настоящему Соглашению в порядке и на условиях, установленных законодательством Республики Беларусь;

31.8. при избрании в состав профсоюзных органов лиц, с которыми до избрания заключены срочные трудовые договоры, продлевают с ними срок контракта на период избрания;

31.9. предоставляют общественным уполномоченным организационных структур профсоюзов, техническим и правовым инспекторам в рабочее время часы для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

31.10. не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности работников, избранных в профсоюзные органы, общественных уполномоченных по охране труда и контролю над соблюдением законодательства о труде, без предварительного согласия профсоюзного органа, а председателя профкома – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

31.11. не допускают расторжение трудового договора (контракта) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профсоюзного органа, членами которого они являются (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и неосвобожденными от работы, допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

31.12. устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска



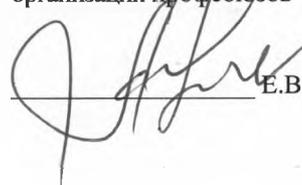
Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В.Карпович

случаи ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю.

32. Профсоюзы:

32.1. совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах выплату выходных пособий освобожденным от основной работы профсоюзным работникам при увольнении их по ликвидации, сокращению численности или штата, за счет оказания нанимателем финансовой помощи профсоюзам;

32.2. содействуют в организации обучения представителей социальных партнеров различных уровней, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений;

32.3. не выступают организаторами забастовок в случае использования администрацией Октябрьского района г.Минска и нанимателями исчерпывающих мер по выполнению обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах;

32.4. принимают участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства.

33. Стороны обязуются:

33.1. содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в негосударственном секторе экономики, сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

33.2. информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

33.3. обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

33.4. представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из сторон;

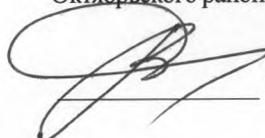
33.5. обеспечивать организацию соревнований среди организаций района;

33.6. способствовать предотвращению коллективных трудовых споров;

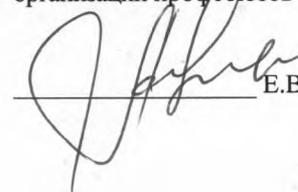
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска


Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска


В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

каждая из сторон имеет право потребовать внеочередного созыва, чтобы определить меру ответственности конкретного исполнителя или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

33.8. лица, виновные в нарушении положений, установленных Соглашением, либо уклоняющиеся от участия в переговорах, несут ответственность в установленном законом порядке;

33.9. разработать после подписания настоящего Соглашения каждой из Сторон, мероприятия по его выполнению в соответствии с регламентом сторон;

33.10. применять меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

33.11. предусматривать в коллективных договорах организаций порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

33.12. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

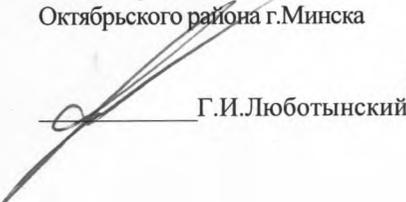
ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

34. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другие Стороны о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

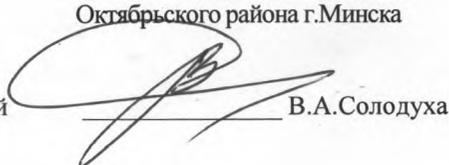
35. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия в одностороннем порядке приостанавливать исполнение принятых на себя обязательств.

36. Стороны обязуются на равноправной основе создать комиссию из уполномоченных представителей с целью контроля за исполнением Соглашения.

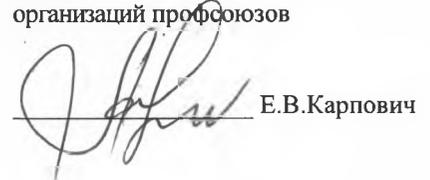
Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска


Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска

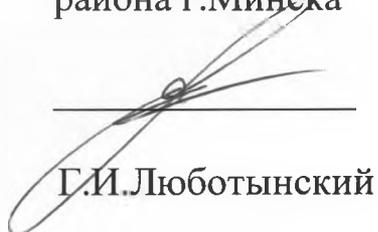

В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов


Е.В.Карпович

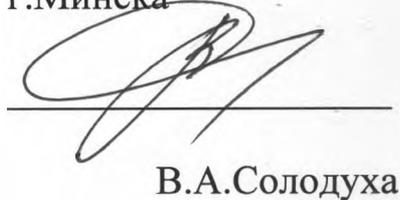
действует до заключения нового, но не более трех лет.

Глава
администрации
Октябрьского
района г.Минска



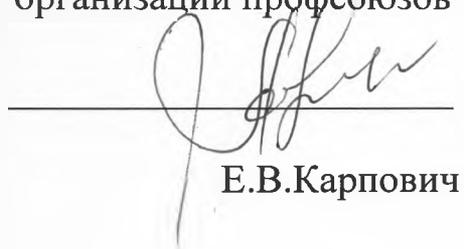
Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района
г.Минска



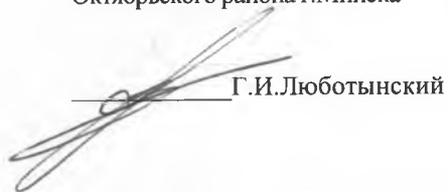
В.А.Солодуха

Председатель
Октябрьского районного
г.Минска объединения
организаций профсоюзов



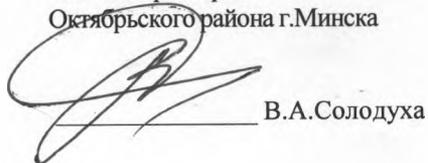
Е.В.Карпович

Глава
администрации
Октябрьского района г.Минска



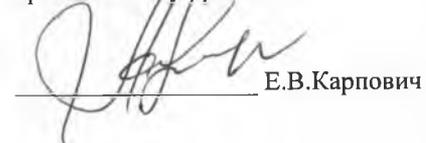
Г.И.Люботынский

Председатель
Совета директоров
Октябрьского района г.Минска



В.А.Солодуха

Председатель Октябрьского
районного г.Минска объединения
организаций профсоюзов



Е.В.Карпович