

Дополнения и изменения в Соглашение между администрацией Октябрьского района г. Минска, Советом нанимателей и Октябрьским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов на 2015 – 2018 годы заключенное 16 ноября 2015 года

В целях обеспечения соответствия норм действующего Соглашения между администрацией Октябрьского района г. Минска, Советом нанимателей и Октябрьским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов положениям Минского городского трехстороннего соглашения между Минским городским исполнительным комитетом, Минским городским объединением организаций профсоюзов и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» на 2017-2019 годы, а также с целью максимальной реализации в нем положений Генерального соглашения на 2016-2018 годы, внести в Соглашение между администрацией Октябрьского района г. Минска, Советом нанимателей и Октябрьским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов на 2015 – 2018 годы (далее – Соглашение) следующие изменения и дополнения:

**1. В преамбуле Соглашения:**

слова «2014-2015 годы», «2014-2016 годы» заменить соответственно словами «2016-2018 годы», «2017-2019 годы».

**2. В главе 2 Экономические и производственные отношения:**

пункт 9 дополнить подпунктами 9.3, 9.4, 9.5 следующего содержания  
«9.3. направляет инвестиции, прежде всего, в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

9.4. устанавливает эффективные меры защиты отечественных производителей;

9.5. добивается развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции, работ, услуг и создания новых рабочих мест.»;

пункт 10 дополнить подпунктом 10.3 следующего содержания:

«10.3. применяют ресурсо- и энергосберегающие технологии, стремятся к внедрению в производство инновационных технологий.»;

пункт 12 дополнить подпунктами 12.7, 12.8, 12.9, 12.10 следующего содержания:

«12.7. повышать уровень конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

12.8. принимать действенные меры по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, проводить

реструктурирование долгов этих организаций, создавать рабочие места для высвобождаемых работников;

12.9. применять механизм санации убыточных организаций, обеспечивающий сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

12.10. проводить постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы.».

### **3. В главе 3 Развитие рынка труда и содействие занятости:**

пункт 14 дополнить подпунктом 14.3 следующего содержания:

«14.3. оказывать содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.»;

в пункте 15:

подпункт 15.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта;»;

дополнить пункт подпунктами 15.9, 15.10, 15.11, 15.12, 15.13 следующего содержания:

«15.9. производят выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка, если это предусмотрено коллективным договором организации;

15.10. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

15.11. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

15.12. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

15.13. при необходимости применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.»;

пункт 17 дополнить подпунктами 17.4, 17.5, 17.6, 17.7, 17.8, 17.9, 17.10 следующего содержания:

«17.4. обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости на 2016 – 2020 годы, а также разработку и реализацию региональных подпрограмм, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда. Предусматривать при разработке указанных подпрограмм мероприятия по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств;


17.5. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

17.6. принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения;

17.7. осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда;

17.8. принимать конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости;

17.9. осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;



17.10. оказывать помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении.».

**4. В главе 4 Охрана труда, окружающей среды:**

пункт 19 дополнить подпунктами 19.7, 19.8 следующего содержания:

«19.7. предусматривают в коллективных договорах выплату выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

19.8. создают условия для эффективной работы общественных инспекторов по охране труда и устанавливают им меры морального и материального стимулирования.».

**5. В главе 5 Оплата труда и трудовые отношения:**

в пункте 23:

в подпункте 23.2 после слов «трудовом договорах» дополнить словами «, но не реже двух раз в месяц»;

дополнить пункт 23 подпунктами 23.7, 23.8, 23.9 следующего содержания:

«23.7. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета;

23.8. могут предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

23.9. предусматривают в коллективных договорах оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) за весь период остановки производства.»;

пункт 25 дополнить подпунктами 25.3, 25.4, 25.5, 25.6, 25.7, 25.8 следующего содержания:

«25.3. применять для оплаты труда работников, независимо от формы собственности организаций, тарифную ставку первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии,

работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

25.4. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

25.5. применять эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

25.6. обеспечить в 2017 году темпы роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития г. Минска;

25.7. осуществлять дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказывать материальную помощь работникам бюджетных организаций из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);

25.8. предусматривать в коллективных договорах порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции.».

#### **6. В главе 6 Обеспечение социальных гарантий:**

пункт 26 дополнить подпунктами 26.7, 26.8, 26.9 следующего содержания:

«26.7. оказывает государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства;

26.8. обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры и спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета;

26.9. оказывает финансовую поддержку любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый», независимо от их ведомственной принадлежности.»;

в пункте 27:

в подпункте 27.3 после слов «целевой взнос» дополнить словами «в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы»;

дополнить подпунктом 27.6 следующего содержания:

«27.6. принимают меры по заселению иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности.

Предусматривают в коллективных договорах денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с действующим законодательством.»;

в пункте 29:

дополнить подпунктом 29.8 следующего содержания:

«проводить политику, направленную на повышение уровня жизни, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ, совершенствование системы поддержки семей, воспитывающих детей.»;

подпункт 29.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«обеспечить объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2017 год, увеличив при этом долю арендного жилья, а также обеспечить своевременное строительство объектов здравоохранения во вновь застраиваемых кварталах.»;

дополнить подпунктами 29.10, 29.11, 29.12, 29.13, 29.14, 29.15 следующего содержания:

«29.10. содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

29.11. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников;

29.12. предусматривать в коллективных договорах ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

29.13. предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время»;

29.14. устанавливать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных

органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

29.15. содействовать развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций.».

7. в главе 7 Социальное партнерство:

пункт 30 дополнить подпунктами 30.4, 30.5 следующего содержания:

«30.4. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и нанимателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

30.5. предоставлять полномочным представителям профсоюзов и нанимателей в соответствии с законодательством участвовать в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий.»;

в пункте 31:

дополнить подпунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. принимают меры, которые содействуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;»;

подпункты 31.1-31.10 считать соответственно подпунктами 31.2-31.11;

дополнить подпунктом 31.12 следующего содержания:

«31.12. устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе»;

пункт 32 дополнить подпунктом 32.4 следующего содержания:

«принимают участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства»;

в пункте 33:

подпункт 33.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«заключать в организации (обособленном подразделении организации) один коллективный договор;»;

дополнить подпунктами 33.11, 33.12, 33.13 следующего содержания:

«33.11. применять меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

33.12. предусматривать в коллективных договорах организаций порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

33.13. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.».

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

Глава администрации  
Октябрьского района  
г. Минска



А.П. Жуковский


Председатель  
нанимателей  
района г. Минска



В.А. Солодуха

Председатель  
районного  
объединения  
профсоюзов

Октябрьского  
г. Минска  
организаций



И.В. Карпович